

**PG-312 MASWCD-22**

**M.A. DEGREE EXAMINATION –  
JUNE 2018.**

**Second Year**

**RURAL COMMUNITY DEVELOPMENT**

**Time : 3 hours**

**Maximum marks : 75**

**PART A — (3 × 5 = 15 marks)**

**Answer any THREE questions.**

- 1. Explain the objectives of community development.**  
சமுதாய வளர்ச்சியின் நோக்கங்களை விவரி.
- 2. Explain the significance of rural power structure.**  
ஊரக அதிகார கட்டமைப்பின் முக்கியத்துவத்தை விவரி.
- 3. Write a short note on Human Development Index.**  
மனித வளர்ச்சி குறியீடு பற்றி ஒரு சிறு குறிப்பு எழுதுக.
- 4. Describe the functions of Block Development Officer.**  
வட்ட வளர்ச்சி அதிகாரியின் செயல்பாட்டினை விவரி.

5. Explain the role of micro finance institutions in rural areas.

ஊரகப் பகுதிகளில் நுண்ணறிவு நிதி நிறுவனத்தின் பங்கினை விவரி.

PART B — (4 × 15 = 60 marks)

Answer any FOUR questions.

6. Explain the approaches of rural community development.

ஊரக சமுதாய மேம்பாட்டின் அணுகுமுறைகளை விவரி.

7. Elucidate any two community development models.

சமுதாய மேம்பாட்டின் ஏதேனும் இரண்டு மாதிரிகளை விவரி.

8. Write an essay on National Health Policy.

தேசிய நலக் கொள்கை பற்றி ஓர் கட்டுரை எழுது.

9. Explain the structure and functions of Panchayat Raj.

பஞ்சாயத்து ராஜ்ஜின் கட்டமைப்பு மற்றும் செயல்பாடுகளை விவரி.

10. Explain the role of nationalised banks on rural community development.

ஊரக சமுதாய மேம்பாட்டில் தேசியமயமாக்கப்பட்ட வங்கியின் பங்கினை விவரி.

11. Trace the history of rural community development.

ஊரக சமுதாய மேம்பாடு பற்றிய வரலாற்றினை விவரி.

12. Explain the role of the Five year plans in poverty alleviation programmes.

வறுமை ஒழிப்பில் ஐந்தாண்டுத் திட்டத்தின் பங்கினை விவரி.

---

**PG-313 MASWCD-23**

**M.A. DEGREE EXAMINATION –  
JUNE, 2018.**

**Second Year**

**URBAN COMMUNITY DEVELOPMENT**

**Time : 3 hours**

**Maximum marks : 75**

**PART A — (3 × 5 = 15 marks)**

**Answer any THREE questions.**

1. Differentiate between urban development and urban community development.

நகர மேம்பாட்டிற்கும் மற்றும் சமுதாய மேம்பாட்டிற்கும் உள்ள வேறுபாட்டை விவரி.

2. Write a short notes on urban agglomeration.

நகர ஒன்றுசேர்தல் பற்றி ஒரு குறிப்பு எழுது.

3. Explain the role of local self government in addressing the problem of shims.

குடிசைகள் பிரச்சனையைத் தீர்ப்பதில் சுய அரசின் பங்கினை விவரி.

4. Differentiate between improvement settlement and rehabilitation.

வளர்ச்சி குடிஅமர்விற்கும் மற்றும் புனர்வாழ்விற்கும் உள்ள வேறுபாட்டினை விவரி.

5. Highlight the characteristic features of towns.

நகரத்தின் தன்மைகளைத் தெளிவுபடுத்து.

PART B — (4 × 15 = 60 marks)

Answer any FOUR questions.

6. Define poverty and explain the role of central and local self government in addressing the problems of urban poor.

வறுமையை வரையறு. நகர்ப்புற ஏழைகளை ஒழிப்பதில் மத்திய மற்றும் சுய அரசின் பங்கினை விவரி.

7. Explain the causes and characteristics of urban shims.

நகர்ப்புற குடிசைக்கான காரணங்களையும் மற்றும் பண்புகளையும் விவரி.

8. Describe the role of HUDCD in UCD.

நகர சமுதாய மேம்பாட்டில் ஹட்கோவில் பங்கினை விவரி.

9. Write an essay on disaster management and the role of government in disaster preparedness.

பேரிடர் மேலாண்மை மற்றும் பேரிடரைத் தடுப்பதற்கான அரசின் பங்கினை குறித்து ஓர் கட்டுரை எழுது.

10. Explain the factors promoting and hindering people's participation in urban community development.

நகர சமுதாய மேம்பாட்டில் மக்கள் பங்கேற்பதில் உள்ள காரணிகளையும் மற்றும் தடைகளையும் விவரி.

11. Describe the role of NGOs in addressing the issue of prostitution in India.

இந்தியாவில் விபச்சாரத்தை ஒழிப்பதில் NGO யின் பங்கினை விவரி.

12. Explain in detail the Tamilnadu urban development fund.

தமிழ்நாட்டில் நகர சமுதாய நிதியைப் பற்றி விரிவாக விவரி.

---

PG-314 MASWCD-24

M.A. (SW) DEGREE EXAMINATION –  
JUNE 2018.

Second Year

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

Time : 3 hours

Maximum marks : 75

PART A — (3 × 5 = 15 marks)

Answer any THREE questions.

1. Explain the need for corporate social responsibility.

கூட்டு நிறுவன சமூகப் பொறுப்புகளின் தேவையை விவரி.

2. Write a short note on environmental protection.

சுற்றுப்புற பாதுகாப்பு குறித்து ஒரு கட்டுரை எழுது.

3. Describe the need for corporate.

கூட்டு நிறுவனத்தின் அவசியத்தை விவரி.

4. Explain the challenges of corporate social responsibility personnel.

கூட்டு நிறுவன சமூகப் பொறுப்பு அலுவலகப் பணியாளரின் சவால்களை விவரி.

5. Explain the role of corporates in disaster times.

பேரிடர் சமயத்தில் கூட்டு நிறுவனத்தினரின் பங்கினை விவரி.

PART B — (4 × 15 = 60 marks)

Answer any FOUR questions.

6. Trace the origin and emergence of corporate social responsibility.

கூட்டு நிறுவன சமூகப் பொறுப்பின் தோற்றம் மற்றும் வளர்ச்சியை விவரி.

7. Explain the corporate governance across the nation.

நாடு கடந்த கூட்டு நிறுவன ஆட்சி முறையை விவரி.

8. Explain the roles and skills of social worker in corporate social responsibility.

கூட்டு நிறுவன சமூகப் பொறுப்பில் சமூகப் பணியாளரின் பங்கு மற்றும் திறமைகளை விவரி.



9. Elucidate the models of corporate social responsibility.

கூட்டு நிறுவன சமூகப் பொறுப்பின் மாதிரிகளை விளக்கு.

10. Explain any three case studies of successful corporate social responsibility initiatives in India.

இந்தியாவில் கூட்டு நிறுவன சமூகப் பொறுப்பின் தொடக்கம் பற்றி ஏதேனும் வெற்றி பெற்ற மூன்று சம்பவத்தை விவரி.

11. Explain the term corporate social responsibility. Outline the scope of corporate social responsibility.

கூட்டு நிறுவன சமூகப் பொறுப்பினை விவரி. கூட்டு நிறுவன சமூகப் பொறுப்பின் பரப்பெல்லையை விவரி.

12. Evaluate the business ethics and corporate social responsibility.

வியாபார நீதிக் கொள்கை மற்றும் கூட்டு நிறுவன சமூகப் பொறுப்புகளைப் பற்றி மதிப்பீடு செய்க.

**PG-315**

**MASW-21**

**M.A. DEGREE EXAMINATION –  
JUNE, 2018**

Second Year

**SOCIAL WORK WITH COMMUNITIES AND  
WELFARE ADMINISTRATION**

Time : 3 hours

Maximum marks : 75

**PART A — (3 × 5 = 15 marks)**

Answer any **THREE** questions.

1. Explain the concept community development.  
சமுதாய வளர்ச்சி என்ற கருத்தினை விவரி.
2. Describe the process of community organization.  
சமுதாய ஸ்தாபனத்தின் முறைகளை விவரி.
3. Explain the principles of social action.  
சமூக நடவடிக்கையின் கொள்கைகளை விவரி.
4. Explain the importance of social legislation.  
சமூகச் சட்டத்தின் முக்கியத்துவத்தை விவரி.

5. Describe the types of communication.

தகவல் தொடர்பின் வகைகளை விவரி.

PART B — (4 × 15 = 60 marks)

Answer any FOUR questions.

6. Explain the approaches of community development.

சமுதாய வளர்ச்சியின் அணுகுமுறைகளை விவரி.

7. Explain any three models of community organisation.

சமுதாய ஸ்தாபனத்தின் ஏதாவது மூன்று மாதிரிகளை விவரி.

8. Elucidate the methods of social action.

சமூக நடவடிக்கையின் வகைகளை விளக்கு.

9. Explain the role of social legislation in dealing with social problems.

சமூகப் பிரச்சனைகளை தீர்ப்பதில் சமூகச் சட்டத்தின் பங்கினை விவரி.

10. Explain the functions of social work administrations.

சமூகப்பணி நிர்வாகத்தின் செயல்பாட்டினை விவரி.



**PG-316 MASWHR-22**

**M.A. DEGREE EXAMINATION – JUNE, 2018.**

**Second Year**

**HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AND  
HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT**

**Time : 3 hours**

**Maximum marks : 75**

**PART A — (3 × 5 = 15 marks)**

**Answer any THREE questions.**

**1. Bring out the Concepts of Management.**

மேலாண்மை கருத்துப்படிமங்ககளை வெளிக்கொணர்க.

**2. Trace the history of Human Resource Management.**

மனித வள மேலாண்மை வரலாற்றைக் கண்டறியவும்.

**3. Briefly explain the importance of Human Resource Planning.**

மனித வளத் திட்டத்தின் முக்கியத்துவத்தை சுருக்கமாக விளக்கு.

4. Explain the process of Job Evaluation.

வேலை மதிப்பீடு செயல்முறை விளக்குக.

5. What is meant by Employee Engagement? Bring out few innovative measures through which it can be achieved.

ஊழியர் ஈடுபாட்டு என்றால் என்ன? இது அடையக்கூடிய சில புதுமையான நடவடிக்கைகளை வெளிக்கொணர்க.

PART B — (4 × 15 = 60 marks)

Answer any FOUR questions.

6. Explain the functions of Management.

மேலாண்மை செயல்பாடுகளை விளக்கு.

7. Describe the process of Selection with its methods.

தேர்ந்தெடுக்கும் செயல்முறையை அதன் வழிமுறைகளுடன் விவரி.

8. Define Motivation. Explain the Content theories of Motivation.

உந்துதல் வரையறை. உந்துதல் உள்ளடக்க கோட்பாடுகளை விளக்குக.

9. Explicate the methods and Techniques of Training and Development.

பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டுக்கான முறைகள் மற்றும் நுட்பங்களை விளக்கவும்.

10. Explain the trends of Human Resource Development.

மனித வள மேம்பாட்டு போக்குகளை விளக்குக.

11. Explain the Process of Competency Mapping.

தன்னிலை தகுதியறிதல் செயல்முறை விளக்கவும்.

12. Bring out the Roles, Responsibilities and Challenges faced by Human Resource Managers.

மனித வள மேலாளர்கள் எதிர்கொள்ளும் பங்களிப்பு, பொறுப்புகள் மற்றும் சவால்களை வெளிக்கொணர்க.

---

**PG-317 MASWHR-23**

**M.A. DEGREE EXAMINATION –  
JUNE, 2018.**

**Second Year**

**Social Work**

**LABOUR WELFARE AND INDUSTRIAL  
RELATIONS**

**Time : 3 hours**

**Maximum marks : 75**

**PART A — (3 × 5 = 15 marks)**

**Answer any THREE questions.**

1. **Enlist the different types of Non-Statutory Labour Welfare measures provided by the industries.**

தொழிற்சாலைகளால் வழங்கப்பட்ட பல்வேறு வகையான சட்டபூர்வ அல்லாத தொழிலாளர் நலத் திட்டங்களைப் பட்டியலிடு.

2. **Describe how a Labour Welfare Officer is appointed. What are the roles played by them?**

ஒரு தொழிலாளர் நல அலுவலர் எவ்வாறு நியமிக்கப்படுகிறார் என்பதை விளக்குக. அவர்களின் வேலைகள் என்ன என்ன?



3. Outline the scope for Social Work in Industries.  
தொழிற்றுறைகளில் சமூகப் பணிக்கான நோக்குகோவை எழுதுக.
4. Explain the salient features of the Maternity Benefit Act.  
மகப்பேறு நலன் சட்டத்தின் முக்கிய அம்சங்களை விளக்குக.
5. Bring out the need for Employee Counselling.  
ஊழியர் ஆலோசக தேவையை விளக்குக.

PART B — (4 × 15 = 60 marks)

Answer any FOUR questions.

6. Bring out the scope of Labour Welfare in India. Give the various statutory benefits provided by the industries.  
இந்தியாவில் தொழிற்றுறை நலன் சார்ந்த நோக்கத்தை வெளிப்படுத்துங்கள். தொழிற்சாலைகளால் வழங்கப்படும் பல்வேறு சட்டப்படியான நன்மைகளை எடுத்து எழுதுக.
7. Describe the roles and responsibilities of Industrial Social Worker.  
தொழில்சார் சமூக பணியாளரின் பங்குகள் மற்றும் பொறுப்புகளை விவரி.

8. Explicate the steps in Grievance redressal.

குறைதீர்ப்பின் படிப்படியான நடவடிக்கைகளை விளக்கவும்.

9. List out the benefits of Standing order and illustrate a Model Standing Order.

நிலைநாட்டின் நன்மைகள் பட்டியலிடப்பட்டு ஒரு மாதிரி நிலை ஆணை ஒன்றை விளக்குங்கள்.

10. Explain the salient features and provisions of the Employee State Insurance Act.

பணியாளராக மாநில காப்பீடு சட்டத்தின் முக்கிய அம்சங்கள் மற்றும் விதிகள் பற்றி விளக்குக.

11. Trace the history of Trade Union Movement in India. Explain the provisions of the Trade Union Act.

இந்தியாவில் தொழிற்சங்க இயக்கத்தின் வரலாற்றைக் கண்டறியவும். தொழிற்சங்க சட்டத்தின் விதிகள் பற்றி விளக்குக.

12. Explain the process involved in Employee Discipline.

ஊழியர் ஒழுங்கமைப்பில் ஈடுபட்டுள்ள செயல்முறையை விளக்குக.

**PG-318 MASWHR-24**

**M.A. DEGREE EXAMINATION – JUNE 2018.**

Second Year

Social Work

**ORGANIZATION BEHAVIOUR AND ORGANIZATION  
DEVELOPMENT**

Time : 3 hours

Maximum marks : 75

**PART A — (3 × 5 = 15 marks)**

Answer any **THREE** questions.

1. Explain the approaches of Organisational Behaviour.

அமைப்புசார் நடத்தை அணுகுமுறைகளை விளக்குக.

2. Bring out the importance of Personality in OB.

அமைப்புசார் நடத்தை உள்ள ஆளுமை முக்கியத்துவத்தை வெளியே கொண்டு வருக.

3. Describe the need for Emotional Intelligence in OB.

அமைப்புசார் நடத்தையில் உணர்ச்சி நுண்ணறிவு அவசியத்தை விவரி.

4. Explain the Trait theory of Leadership.

தலைமைத்துவத்தின் பண்பு கோட்பாட்டை விளக்குக.

5. Bring out the issues in Strategic Human Resource Management.

மூலோபாய மனிதவள முகாமைத்துவத்தில் உள்ள பிரச்சனைகளை வெளியே கொண்டு வரவும்.

PART B — (4 × 15 = 60 marks)

Answer any FOUR questions.

6. Trace the history of Organisational Behaviour and explain how Hawthorne studies helped in the development of the same.

அமைப்புசார் நடத்தை வரலாற்றைக் கண்டுபிடித்து ஹோத்தோரின் ஆய்வுகள் எவ்வாறு வளர்ச்சிக்கு உதவியது என்பதை விளக்குங்கள்.

7. Explain the types of Organisational Conflict with its process.

அமைப்புசார் முரண்பாட்டினை அதன் செயல்பாட்டோடு விளக்குக.

8. Define Motivation. Explain the content theories of motivation.

உந்துதல் வரையறை, உந்துதல் உள்ளடக்க கோட்பாடுகளை விளக்குக.

9. Explain transactional analysis as a tool for Organisational Development.

பரிவர்த்தனை பகுப்பாய்வு நிறுவன வளர்ச்சிக்கு ஒரு கருவியாகும் விவரி.

10. Explain the various emerging trends and challenges for SHRM.

மூலோபாய மனிதவள முகாமைத்துவத்திற்கான பல்வேறு வளர்ந்தும் வரும் போக்குகள் மற்றும் சவால்களை விளக்குக.

11. Explicate the concepts and scope of Corporate Social Responsibility.

கார்ப்பரேட் சமூக பொறுப்புணர்வின் கருத்துக்கள் மற்றும் நோக்கங்களை விளக்கவும்.

12. Explain the Japanese Concepts : Six Sigma and Kaizen with examples.

உதாரணங்களுடன் ஜப்பனீஸ் கருத்துக்களை விளக்குங்கள், சிக்ஸ் சிக்மா மற்றும் கெய்சன்.